

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 21
«БАЙКАЛЬСКАЯ ПЕРСПЕКТИВА»**

П Р И К А З

от 18 марта 2022 года
Об утверждении результатов
самообследования за 2021 год

№ 79-о

В соответствии с п.13 ст.28 федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить результаты самообследования образовательной деятельности школы за 2021г.
2. Зам.директора по УР Куприяновой Е.Н. обеспечить публикацию информации на официальном сайте школы.

И.о. директора школы:



Э.Л.Файзулина

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 21
«БАЙКАЛЬСКАЯ ПЕРСПЕКТИВА»**

П Р И К А З

от 30 ноября 2020 года
о формировании кадрового
резерва

№ 215-о

С целью формирования резерва управленческих кадров на 2020-2021 учебный год для замещения должностей административно-управленческого персонала МАОУ СОШ №21,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сформировать кадровый резерв:
 - на должность директора - Ильину А.О., зам.директора по ВР;
 - на должность зам.директора - Суркову В.Г., учителя начальных классов.
2. Педагогическим работникам Ильиной А.О., Сурковой В.Г. подготовить личные годовые планы резервиста.
3. Заместителю директора по УВР Куприяновой Е.Н. организовать работу с Ильиной А.О. и Сурковой В.Г., которая предусматривает:
 - прохождение курсов повышения квалификации по линии управления в образовании и управления персоналом;
 - участие в работе совещаний, семинаров и конференций;
 - выполнение поручений, связанных с улучшением работы ОО;
 - участие в оформлении необходимой документации и отчётности;
 - изучение и анализ передового опыта по управлению и работе других школ и регионов.
4. По окончании учебного года резервисты представляют по исполнению Плана резервиста. Директору школы проанализировать выполненную работу кадрового резерва, результаты заслушать на педсовете для утверждения кадрового резерва на очередной учебный год.
5. Ознакомить указанных сотрудников с настоящим приказом и должностными инструкциями по замещаемой должности.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о. директора школы:



Куприянова Е.Н.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 21
«БАЙКАЛЬСКАЯ ПЕРСПЕКТИВА»**

П Р И К А З

от 04 апреля 2022 года
о формировании кадрового
резерва на должность заместителя
руководителя ОО

№ 98-о

С целью формирования резерва управленческих кадров на 2021-2022 учебный год для замещения должностей административно-управленческого персонала МАОУ СОШ №21,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сформировать кадровый резерв на должность заместителя руководителя МАОУ СОШ №21 - Суркову Веру Геннадьевну, учителя начальных классов;
2. Сурковой В.Г. подготовить личные годовые планы резервиста.
3. Заместителю директора по УВР Куприяновой Е.Н. организовать работу с учителем Сурковой В.Г., которая предусматривает:
 - прохождение курсов повышения квалификации по линии управления в образовании и управления персоналом;
 - участие в работе совещаний, семинаров и конференций;
 - выполнение поручений, связанных с улучшением работы ОО;
 - участие в оформлении необходимой документации и отчётности;
 - изучение и анализ передового опыта по управлению и работе других школ и регионов.
4. По окончании учебного года резервисты представляют по исполнению Плана резервиста. Директору школы проанализировать выполненную работу кадрового резерва, результаты заслушать на педсовете для утверждения кадрового резерва на очередной учебный год.
5. Ознакомить указанных сотрудников с настоящим приказом и должностными инструкциями по замещаемой должности.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор:



О.А.Комкова